

PROJEKT-COACHING: PROJEKT, PROJEKTMANAGER, TEAM, PROZESSE

Viele Projekte stocken aus fachlichen oder persönlichen Gründen. Anforderungen sind nicht klar, verändern sich oder können nicht gelöst werden. Hürden wurden übersehen oder haben sich neu aufgetan. Prozesse werden zu schnell zu komplex, im Team verstehen sich die Mitarbeiter nicht. Druck erzeugt Angst oder Unwillen, die Zeiten laufen aus dem Ruder, Kosten summieren sich auf. Mal liegt es an fachlichen Gründen, mal an unzureichender Klarheit, unerfüllbaren Erwartungen, Kompetenz-Bedarf oder aneinander vorbeigehender Kommunikation.

Projekt-Coaching gestattet es, bedarfsweise diese Punkte anzugehen und die Beteiligten dabei zu begleiten, sie in Lösungen zu konvertieren. Ergibt sich weiterer Knowhow-Bedarf, wird dieser in Trainings oder Workshops erarbeitet.

Im Rahmen des Projekt-Coaching bietet KOGNITIVA Projekt-Analyse, systematisches Projekt-Coaching, Prozessbegleitung als auch Projekt-Management für Sofort-Maßnahmen an. Das Coaching zeichnet sich aus durch die Verbindung von internationaler Projekterfahrung, technischem Knowhow und sozialer- und fundierter Coaching Kompetenz.

PROJEKT-COACHING FÜR FOLGENDE BEREICHE:

- Überprüfung und Optimierung bestehender Projekte
- Führungs-, Kommunikations-, Team und Konfliktcoaching
- Training zu Projektierungs- und Veränderungsprozessen
- Interims Management in drängenden Situationen



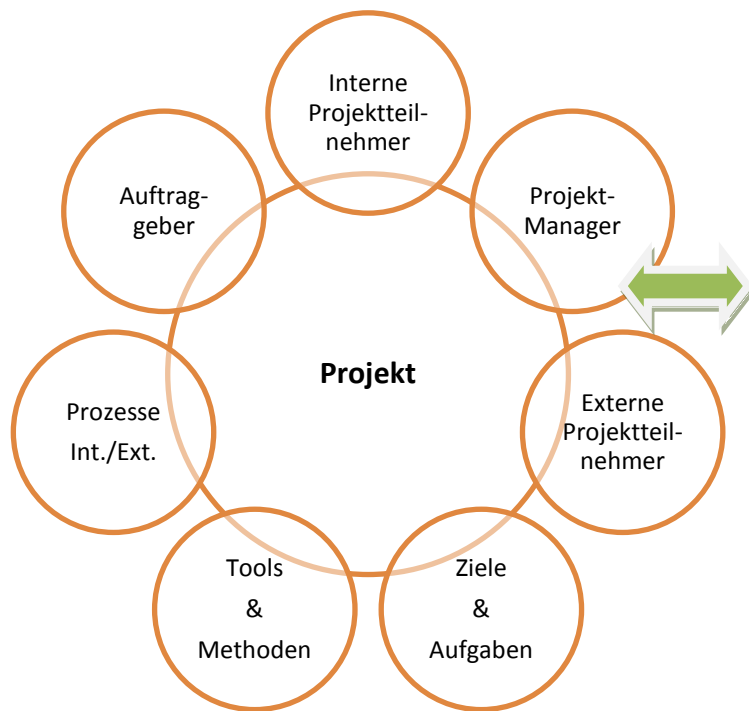
NUTZEN DES COACHINGS

Coaching generell hat sich generell als hocheffektive Methode zur Persönlichkeitsentwicklung und Managementberatung etabliert. Modellrechnungen zeigen, dass sich die Investition in die Mitarbeiter z.B. in Form eines Work-Life-Coachings langfristig auszahlt. Bei der Firma Du Pont ergab sich eine Rendite von ca. 680%. Das heißt, für einen Dollar Einsatz fließen sechs bis sieben Dollar zurück.

Projekt-Coaching zu nutzen bedeutet somit Geld und Zeit zu sparen. Mitarbeiter werden dabei unterstützt, bestehende Ressourcen optimal zu nutzen, Prozesse zu optimieren, höhere Qualitäten zu erzielen oder gar extreme Verzögerungen zu vermeiden. Das Projektteam konvertiert limitierende Themen in neue Lösungen.

DIE SICHT AUF DAS PROJEKT

Der Projekt-Coach schaut ganzheitlich auf das Projekt, das Projektumfeld und die dort etablierten Prozesse. Er bewahrt Distanz und Objektivität um seinen Kunden den bestmöglichen Service zu bieten. Gemeinsam werden die notwendigen Schritte definiert und die entsprechenden Module gewählt, um zielgerichtet vorzugehen.



Ablauf Projekt-Coaching:

1. *Projekt- und Bedarfsanalyse*
2. *Abstimmung Vorgehensmodell*
3. *Durchführung, Teilziele erreichen*
4. *Reflektion & Ergebnissicherung*



Module des Projekt-Coaching:

- *Projekt- & Situationsanalyse*
- *Einzel-Coaching / Mentoring*
- *Team-Coaching*
- *Prozess-Coaching*
- *Moderation / Mediation*
- *Konflikt-Coaching*
- *Workshops & Trainings*

WICHTIG ZU WISSEN

1. Projekt-Coaching dient der Verbesserung von etwas Bestehendem.
2. Projekt-Coaching hebt und nutzt das Knowhow und die Erfahrung aller.
3. Projekt-Coaching verhilft zu Klarheit über Ursachen und Lösungsmöglichkeiten.
4. Der Wille zu notwendigen Veränderungen entsteht aus den Mitarbeitern heraus.

KONTAKT

KOGNITIVA – PROJEKT-COACHING	Telefon:	+49 - (0)4168 - 229 527
Dipl. Ing. Kurt Schlaphof	Mobil:	+49 - (0)177 - 3826 137
Sandscherbenweg 23	Fax:	+49 - (0)4168 - 229 528
21629 Neu Wulmstorf (bei Hamburg)	Email:	info@kognitiva.de
	Internet:	www.kognitiva.de